

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: АРЦЮХ ПМИТРИЙ ВЛАДИМИРОВИЧ  
Должность: Директор Организации  
Дата подписания: 01.05.2026 11:51  
Уникальный программный ключ:  
194e9de362a3e118beb1b1af4bc7c1577477a952

## Оценочные материалы дополнительной общеразвивающей программы

### «Онлайн-наставник по трудоустройству в IT»

#### Тема 1.7

##### Задание №1.

Напишите короткое эссе, в котором опишите своё видение IT-рынка сегодня. В каком направлении вам интересно развиваться? Какую профессию вы осваиваете? Какие ценности и цели закладываете в развитие своей карьеры?

Чтобы выполнить это задание, ответьте себе на несколько вопросов:

- Что вы поняли о рынке после прохождения модуля?
- Почему выбрали именно эту профессию?
- Какие навыки вы хотите развивать?
- Какие у вас цели — на три месяца, полгода, год?
- Какие принципы вам важны в работе и развитии?
- Чего вы хотите достичь и чего точно не хотите?

##### Задание №2.

Зафиксируйте свой выбор направления работы в IT — backend-разработка, системное администрирование или data science. Укажите отдельно, совпадает ли выбранное вами направление с тем, по которому вы проходили обучение ранее.

##### Задание №3.

3.1. Выпишите ключевые требования (стек, опыт, навыки), которые работодатели отмечают в вакансиях для выбранной вами специальности.

3.2. Напишите, каких знаний и навыков вам не хватает для того, чтобы соответствовать основным требованиям вакансий.

##### Задание №4.

Поделитесь списком полезных ресурсов (каналы, блоги, карьерные чаты, соцсети лидеров индустрии) по своей основной специальности — расскажите, какие интересные и полезные ресурсы были найдены в процессе выполнения задания и почему они показались полезными.

#### Тема 2.7

##### Задание №1.

Оформите резюме специалиста по одной из трёх специальностей, выбранных вами ранее, используя предоставленные описания кандидатов, материалы и шаблоны модуля.

Оформите резюме в формате docx и скопируйте его в поле ниже.

\*Или прикрепите ссылку на документ с открытыми правами на комментирование/редактирование.

##### Задание №2.

Составьте структуру портфолио для специалиста из Задания №1: список разделов и материалов, которые данный специалист мог бы включить в портфолио. Напишите, на каком ресурсе следует разместить данное портфолио и почему.

Задание №3.

3.1. Напишите сопроводительное письмо от лица вашего кандидата, используя шаблоны и рекомендации материалов модуля.

3.2. Проанализируйте резюме и портфолио, написанные вами в Заданиях №1 и №2 и напишите:

Какие части стоит изменить, убрать или добавить перед откликом на эту конкретную вакансию?

Нужно ли менять порядок блоков? Добавлять или убирать проекты?

Есть ли смысл скорректировать описание опыта, акценты или формулировки?

Тема 3.8

Задание №1.

Выберите по крайней мере по одному вопросу из каждого блока (HR, технический, кейс). Дайте на них развернутые и структурированные ответы. При выборе вопросов из технического и кейс-блоков ориентируйтесь на ту специальность, которую вы выбрали в первом модуле.

Задание №2.

Исходя из выбранной вами в первом модуле специальности, а также из контекста ситуации, напишите короткий рассказ о себе по технике elevator pitch (до 1 минуты - или 80-120 слов).

Задание №3.

Сформулируйте 2–3 вопроса представителю компании, которые вы могли бы задать на собеседовании, чтобы лучше понять, подходит ли вам эта работа.

Обязательно поясните:

– почему вы хотите это узнать,

– и как ответ поможет вам принять решение о трудоустройстве.

Тема 4.9

Задание №1.

Вам как начинающему специалисту предложено 2 оффера - от IT-стартапа (высокая зарплата, интересная роль, отсутствие формальностей в виде затягивания подготовки договора) и от стабильной IT-компании (зарплата чуть ниже, формальная атмосфера, прозрачные условия работы). Какой из вариантов вы выберете и почему?

Задание №2.

Вы получили оффер от крупной IT-компании. Проанализируйте его и ответьте на вопросы задания.

Расчеты зарплаты, удержаний и затрат работодателя:

Что можно спросить у работодателя и подводные камни предложения:

Вывод - стоит ли принимать предложение?

Задание №3

Вас пригласили на стажировку в крупную IT-компанию, при этом ничего конкретного про условия вам не сообщили. В переписке — только фраза: «Обсудим на встрече». Сформулируйте свои вопросы к работодателю и поработайте с возможными возражениями с его стороны.

Тема 5.6

Задание №1.

Вас приняли на первую работу по новой профессии. Работа полностью удалённая, вы прошли адаптацию и сейчас выходите на испытательный срок. Ваша задача — составить план адаптации на 1 месяц.

Задание №2.

Опишите, как вы организуете работу дома так, чтобы быть в фокусе и не выгореть. Расскажите, какие инструменты вам было бы интересно попробовать.

Задание №3

Ваша задача — выбрать и описать формат профессиональной опоры, который подходит вам.

Тема 6.1

Финальное задание курса

Описание задания

Вы готовите комплект документов для трудоустройства по вашей специальности — той, в которой вы реально планируете развиваться и искать работу. Это может быть любая роль: дизайнер, тестировщик, project-менеджер, маркетолог, аналитик, верстальщик и т.д. Вам необходимо подготовить резюме, портфолио, сопроводительное письмо или пример отклика, и план адаптации. Весь комплект документов должен подходить к какой-либо конкретной вакансии из любого источника (hh, LinkedIn, Telegram и т.п.), либо под любую типовую вакансию по вашей специализации.

Ваша финальная работа включает:

Резюме

Актуальное, адаптированное под желаемую вакансию или тип работодателя.

По желанию — два варианта: универсальное и под конкретную вакансию.

Сдается в виде:

pdf-файл с описанием вакансии (рекомендуем сохранить вакансию отдельным файлом на своём облачном хранилище)

ссылки на pdf-файл резюме.

## Портфолио или кейс-проект

Если профессия предполагает портфолио — приложите ссылки или скриншоты.

Если нет — оформите один кейс-проект: что делали, какие задачи решали, что получилось.

Сдается в виде:

ссылки на Behance / GitHub / Tilda / Kaggle или иной специализированный ресурс, соответствующий вашей специальности или описания кейс-проекта, оформленного по шаблону, рекомендованному в курсе

## Примеры откликов

Ссылки на 2-3 вакансии по вашей специализации

2–3 письма или сообщения: как вы откликнулись на эти вакансии.

Можно использовать вакансии с hh, Telegram-каналов, LinkedIn и т.п.

Сдается в виде: ссылка на вакансию + сопроводительное письмо

## План адаптации на испытательный срок

Как вы планируете войти в новую команду: что важно изучить, с кем выстроить контакт, какие цели поставить себе на 1–3 месяца.

(Если вы проходили задание по адаптации ранее — можете доработать его и приложить.)

Сдается в виде:

ссылки на документ (Google Slides / Google Docs / PDF) или копированием текста напрямую в шаблон для выполнения задания

Структура финальной работы:

Краткая вводная: ваша профессия.

Разделы: резюме, портфолио/кейс, отклики, план адаптации, выводы — что было для вас самым полезным на курсе, над чем ещё хотите поработать, в чём ощущаете прогресс, какие шаги по трудоустройству планируете сделать далее.

## Инструкция по выполнению

Сделайте копию шаблона и работайте в ней.

Ознакомьтесь с описанием каждого задания и выполните их, заполнив соответствующие поля.

После того, как выполните все задания, прикрепите ссылки на документы в личном кабинете и нажмите «отправить на проверку». Не забудьте открыть права на комментирование.

## Сроки выполнения

Работа над проектом: на выполнение работы даётся 7 дней, на доработку после проверки (при необходимости) — 3 дня

Примерное время выполнения: 180 минут

Проверка работы экспертом: в течение 5 рабочих дней после загрузки работы в личный кабинет.

Порядок проверки работы

Вы сдаёте работу через кабинет обучающегося, эксперт проверяет ваши ответы, оставляет комментарии.

На проверку домашней работы эксперту даётся 5 рабочих дней с момента загрузки в кабинет.

При необходимости, ваша работа будет отправлена на доработку, о чём вы получите уведомление через личный кабинет на платформе. Эксперт приложит детальные комментарии по тем пунктам, которые требуется дополнить.

У вас будет 3 рабочих дня на внесение правок. Не забудьте загрузить работу и отправить её на повторную проверку.

Критерии оценивания работы

Зачёт ставится, если:

Вы прикрепили рабочую ссылку на файл с шаблоном и предоставили доступ, разрешили комментирование или редактирование в настройках доступа к шаблону для проверки преподавателем.

Вы выполнили практику в полном объёме в соответствии с заявленными в задании требованиями.

Вы продемонстрировали самостоятельность в выполнении заданий и способность критически осмысливать полученную информацию.

Содержательные критерии оценки работы:

Осознанность выбора: понятно, почему вы подаётесь именно на эту роль и как себя позиционируете.

Применение инструментов курса: структура, формулировки, аргументация, оформление.

Практичность и реалистичность: материалы действительно можно использовать для поиска работы.

На доработку отправят, если:

Вы не предоставили доступ к файлу с шаблоном, либо дали нерабочую ссылку.

Вы без объяснения причин выполнили не все пункты практической работы, пропустили важные части задания либо выполнили все пункты, но не раскрыли их в полной мере.

Выполненные задания не соответствует методологии, указанной в материалах курса, инструкциям и примерам. В этом случае эксперты дадут рекомендации по улучшению.

Незачёт ставится, если:

Вы не выполнили практику, цель задания достигнута не в полном объёме и у проверяющего есть критичные претензии к качеству работы.

Вы сдали на проверку пустой файл.

Вы без объяснения причины недоработали задание после комментариев проверяющего или ваши попытки доработки израсходованы.